

**B.Com. Semester - 1 (CBCS) Examination****Nov./Dec. -2018 (New Course)****BUSINESS MANAGEMENT - 1(ELECTIVE-1)****Time: 2:30 Hours****Marks: 70****Instructions:**

1. All questions are compulsory.
2. Figures to the right indicate marks.

- પ્રશ્ન-1 કર્મચારી સંચાલનની વ્યાખ્યા આપી, તેનાં લક્ષણો અને કાર્યક્ષેત્ર સવિસ્તાર સમજાવો. (20)  
અથવા
- પ્રશ્ન-1 કર્મચારી વ્યવસ્થાપક માટે આવશ્યક ગુણો, લાયકાતો અને તેની ફરજો વર્ણવો.
- પ્રશ્ન-2 (A) કર્મચારી પસંદગીની વિધિ જણાવો. (10)
- પ્રશ્ન-2 (B) કર્મચારી ભરતીનાં પ્રાપ્તિસ્થાનો વર્ણવો. (10)  
અથવા
- પ્રશ્ન-2 નોંધ લખો. (20)  
(A) કર્મચારી બદલી (B) કર્મચારી બઢતી.
- પ્રશ્ન-3 નોંધ લખો. (15)  
(A) કાર્યવર્ણન (B) કામગીરી મૂલ્યાંકન (C) કાર્ય જરૂરીયાત  
અથવા
- પ્રશ્ન-3 (A) કાર્યવિશ્લેષણ એટલે શું? કાર્ય વિશ્લેષણની પ્રક્રિયા તથા ઉપયોગીતા સવિસ્તાર લખો. (08)
- પ્રશ્ન-3 (B) કાર્ય મૂલ્યાંકન એટલે શું? તેનું મહત્વ સમજાવી વિવિધ પદ્ધતિઓની ચર્ચા કરો. (07)
- પ્રશ્ન-4 (A) “તાલીમ એ વળતર આપતું રોકાણ છે”. સમજાવો. (10)
- પ્રશ્ન-4 (B) તાલીમ અને વિકાસનો તુલનાત્મક અભ્યાસ સમજાવો. (05)  
અથવા
- પ્રશ્ન-4 તાલીમ એટલે શું? તાલીમની વિવિધ પદ્ધતિઓ વિસ્તાર પૂર્વક સમજાવો. (15)

**ENGLISH VERSION**

- Que-1 Define personnel Management and explain its characteristics and function in detail. (20)  
OR
- Que-1 Describe the essential qualities, qualification and state duties of personnel manager.
- Que-2 (A) Explain the selection process of employee. (10)
- Que-2 (B) Describe the sources of Recruitment of employee. (10)  
OR
- Que-2 Write a note on. (20)  
(A) Transfer of employee. (B) Promotion of employee.
- Que-3 Write a note. (15)  
(A) Job Description.  
(B) Performance Appraisal.  
(C) Job Specification.  
OR
- Que-3 (A) What is job analysis? Give the process of job analysis and write in detail its usefulness. (08)
- Que-3 (B) What is job evaluation? Explain its importance and discuss its various methods. (07)
- Que-4 (A) “Training is an investment which gives return.” Explain. (10)
- Que-4 (B) Show comparative study of training and development. (05)  
OR
- Que-4 What is training? Explain various methods of training in detail. (15)

\*\*\*\*\*